

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення Володимирської міської ради  
від №

## ПРОГРАМА

**підтримки та розвитку комунального підприємства  
«Володимирське територіальне медичне об'єднання»  
Володимирської міської ради  
на 2026-2030 роки**

**м. Володимир  
2025**

## 1. Паспорт Програми

|      |                                                                                                         |                                                                                                      |                  |                  |                  |                  |                  |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 1.   | Ініціатор розроблення Програми                                                                          | Управління соціальної та ветеранської політики виконавчого комітету Володимирської міської ради      |                  |                  |                  |                  |                  |
| 2.   | Підстава для розроблення                                                                                | Ст.89 Бюджетного Кодексу України.                                                                    |                  |                  |                  |                  |                  |
| 3.   | Розробник програми                                                                                      | Комунальне підприємство «Володимирське територіальне медичне об'єднання» Володимирської міської ради |                  |                  |                  |                  |                  |
| 4.   | Співрозробники Програми                                                                                 | -                                                                                                    |                  |                  |                  |                  |                  |
| 5.   | Головний розпорядник бюджетних коштів                                                                   | Управління соціальної та ветеранської політики виконавчого комітету Володимирської міської ради      |                  |                  |                  |                  |                  |
| 6.   | Відповідальний виконавець Програми                                                                      | Управління соціальної та ветеранської політики виконавчого комітету Володимирської міської ради      |                  |                  |                  |                  |                  |
| 7.   | Виконавці програми                                                                                      | Комунальне підприємство «Володимирське територіальне медичне об'єднання» Володимирської міської ради |                  |                  |                  |                  |                  |
| 8.   | Термін реалізації програми                                                                              | 2026-2030 роки                                                                                       |                  |                  |                  |                  |                  |
| 9.   | Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми                                       | Бюджет Володимир-Волинської міської територіальної громади                                           |                  |                  |                  |                  |                  |
| 10.  | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього тис. грн, в тому числі: | <b>ВСЬОГО</b>                                                                                        | <b>2026 рік</b>  | <b>2027 рік</b>  | <b>2028 рік</b>  | <b>2029 рік</b>  | <b>2030 рік</b>  |
|      |                                                                                                         | <b>1 195 337,3</b>                                                                                   | <b>276 643,4</b> | <b>203 156,3</b> | <b>210 726,9</b> | <b>229 764,6</b> | <b>275 046,1</b> |
| 10.1 | <i>кошти бюджету громади</i>                                                                            | <b>1 195 337,3</b>                                                                                   | <b>276 643,4</b> | <b>203 156,3</b> | <b>210 726,9</b> | <b>229 764,6</b> | <b>275 046,1</b> |
| 10.2 | <i>інші кошти</i>                                                                                       | -                                                                                                    | -                | -                | -                | -                | -                |

## 2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Стан системи охорони здоров'я в громаді потребує удосконалення через наявність низки актуальних проблем, що перешкоджають ефективному наданню медичних послуг. Найбільш актуальними з них є:

- недостатня матеріально-технічна база: значна частина обладнання фізично та морально застаріла, не відповідає сучасним вимогам до діагностики та лікування; відсутність окремих видів спеціалізованої апаратури обмежує можливості закладу у наданні повного спектра послуг.

- незадовільний стан інфраструктури: окремі приміщення, зокрема корпус № 5 (колишнє приміщення станції переливання крові по вул. Северина Наливайка, 18), неврологічне, психіатричне, поліклінічне, паліативне, акушерсько-гінекологічне та інші відділення потребують капітального та поточного ремонту. Корпус № 5 не забезпечений належними умовами для перебування пацієнтів, порушуються санітарно-гігієнічні вимоги.
- кадровий дефіцит: спостерігається нестача фахових спеціалістів. Молоді фахівці не мають достатніх стимулів залишатися в системі.
- обмежене фінансування: нестача коштів для здійснення інноваційних змін, оновлення інфраструктури та впровадження нових технологій.

Ці проблеми знижують ефективність роботи комунального підприємства, погіршують показники здоров'я населення та створюють потребу в системному підході до вирішення виявлених недоліків через впровадження цільової Програми підтримки і розвитку.

### **3. Визначення мети Програми**

Програма створена для формування і налагодження ефективного функціонування системи надання населенню громади доступної і високоякісної спеціалізованої медичної допомоги та досягнення максимально можливого рівня здоров'я її жителів незалежно від віку, статі, соціального статусу.

Метою Програми є забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом формування і налагодження ефективного функціонування системи надання доступної та якісної спеціалізованої медичної допомоги:

- забезпечення стабільної роботи підприємства;
- забезпечення права на своєчасну першу невідкладну допомогу при нещасних випадках, гострих захворюваннях тощо;
- забезпечення права на якісну стаціонарну допомогу;
- забезпечення права на лікувально-профілактичну допомогу;
- лікування масових інфекційних захворювань;
- запобігання демографічній кризі, забезпечення здоров'я майбутніх поколінь;
- заохочення материнства;
- контроль за охороною здоров'я дітей.

### **4. Обґрунтування шляхів і способів розв'язання проблеми, завдань і заходів, показників результативності.**

Фінансування Програми здійснюватиметься у межах асигнувань, передбачених на охорону здоров'я в бюджеті громади для покриття вартості комунальних послуг, податку на землю, а також для забезпечення комфортних умов перебування працівників та пацієнтів у лікувальному закладі шляхом проведення ремонтних робіт (згідно санітарно-гігієнічних норм) та оновлення матеріально-технічної бази.

В умовах реформування медичної галузі держави необхідно досягти раціонального використання наявних фінансових, матеріальних та кадрових ресурсів при обов'язковому збереженні доступності малозабезпечених верств населення до висококваліфікованої вторинної медичної допомоги.

Головне завдання Програми полягає в створенні ефективної, доступної та якісної системи спеціалізованої медичної допомоги для жителів громади.

Програмою визначено такі основні якісні показники:

- поліпшення стану здоров'я усіх верств населення, зниження рівнів захворюваності, інвалідності, смертності, подовження активного довголіття і тривалості життя;
- проведення активної демографічної політики, охорони материнства і дитинства;
- забезпечення конституційних прав громадян на охорону здоров'я;
- запровадження ефективної системи багатоканального фінансування, збільшення бюджетних асигнувань на охорону здоров'я;
- оптимізація організації медичної допомоги населенню, забезпечення її високої якості та ефективності, розвиток спеціалізованої медичної допомоги;
- забезпечення населення ефективними, безпечними і якісними лікарськими засобами та виробами медичного призначення;
- підвищення ефективності використання наявних кадрових, фінансових та матеріальних ресурсів;
- придбання житла для молодих спеціалістів-лікарів;
- удосконалення лікувального процесу шляхом оптимізації структури лікувального закладу;
- якісне та своєчасне виконання обов'язків з обслуговування місцевих програм, виконавцем яких є комунальне підприємство «Володимирське територіальне медичне об'єднання» Володимирської міської ради;
- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування, в т.ч. організація надання населенню медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших медичних закладів шляхом спрямування пацієнтів до цих закладів в порядку, встановленому законодавством;
- надання медичних та інших послуг фізичним та юридичним особам на оплатній та безоплатній основі у випадках та на умовах, визначених законами України, нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України та виданими на їх виконання нормативними актами місцевих органів виконавчої влади, а також на підставі та умовах, визначених договорами про медичне обслуговування;
- проведення перепідготовки, удосконалення та підвищення кваліфікації медичних кадрів;
- ефективне використання та збереження майна комунальної власності, забезпечення своєчасного та якісного обслуговування будинків, споруд та прибудинкових територій;
- монтаж, ремонт і технічне обслуговування медичної техніки, включаючи хірургічне устаткування;
- здача майна в оренду, в тому числі нерухомого;
- впровадження нових методів лікування.

Ці завдання охоплюють як технічне вдосконалення, так і організаційні, соціальні та фінансові аспекти, спрямовані на довготривале підвищення якості медичних послуг.

Виконання завдань сприяє збереженню і покращенню здоров'я населення шляхом забезпечення функціонування лікувального закладу, надання якісної і кваліфікованої спеціалізованої медичної допомоги населенню, розвиток спеціалізованої медичної допомоги, а також розв'язання кадрових проблем.

Конкретний перелік завдань і заходів зазначений у Додатку до Програми.

#### Показники результативності виконання Програми

| № п/п | Показники                                                                                                                         | 2024 рік<br>факт | 2025 рік<br>прогноз | 2026 рік<br>прогноз | 2027 рік<br>прогноз | 2028 рік<br>прогноз | 2029 рік<br>прогноз | 2030 рік<br>прогноз |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 1     | Оснащення лабораторно-діагностичним обладнанням згідно Примірного табеля оснащення (Наказ МОЗ України № 127), (в%)                | 98               | 99                  | 99                  | 100                 | 100                 | 100                 | 100                 |
| 2     | Оснащення медичною технікою та виробами медичного призначення згідно Примірного табеля оснащення (Наказ МОЗ України № 127), (у %) | 98               | 98                  | 99                  | 100                 | 100                 | 100                 | 100                 |
| 3     | Питома вага пролікованих в стаціонарі з ішемічним інсультом (у %)                                                                 | 1,9              | 3,0                 | 3,2                 | 3,2                 | 3,3                 | 3,3                 | 3,4                 |
| 4     | Оперативна активність (в %)                                                                                                       | 64,0             | 64,5                | 65,0                | 65,5                | 66,0                | 66,5                | 66,5                |
| 5     | Кількість комунальних закладів міської ради (од.)                                                                                 | 1                | 1                   | 1                   | 1                   | 1                   | 1                   | 1                   |
| 6     | Кількість ліжок у стаціонарах (од.)                                                                                               | 520              | 520                 | 570                 | 570                 | 570                 | 570                 | 570                 |
| 7     | Кількість пролікованих хворих у стаціонарі (осіб)                                                                                 | 16899            | 19000               | 19500               | 20000               | 20500               | 21000               | 22000               |
| 8     | Кількість ліжко-днів стаціонару                                                                                                   | 124542           | 142500              | 140400              | 142000              | 145550              | 147000              | 154000              |
| 9     | Середня тривалість лікування (в днях)                                                                                             | 7,4              | 7,5                 | 7,2                 | 7,1                 | 7,1                 | 7,0                 | 7,0                 |

#### 5. Очікувані результати виконання Програми

Виконання поставлених завдань дасть змогу забезпечити зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом формування та налагодження ефективного функціонування системи надання доступної та якісної спеціалізованої медичної допомоги:

- оновлення матеріально-технічної бази комунального підприємства «Володимирське територіальне медичне об'єднання» Володимирської міської ради;
- забезпечення своєчасного розрахунку за спожиті енергоносії;
- створення комфортних умов для відвідувачів та роботи медичного персоналу;
- проведення ремонтних робіт у приміщеннях лікувального закладу;

- забезпечення стабільної роботи комунального підприємства «Володимирське територіальне медичне об'єднання» Володимирської міської ради.

## **6. Обсяги та джерела фінансування Програми**

Обсяг фінансування Програми визначатиметься щороку, виходячи з конкретних завдань та наявних ресурсів місцевого бюджету, і може бути уточнений під час складання проекту бюджету на відповідний рік чи у процесі його виконання.

Реалізація програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок:

- коштів бюджету Володимир-Волинської міської територіальної громади в межах асигнувань, які щороку передбачаються у бюджеті за відповідними напрямками;
- інших джерел фінансування не заборонених законодавством України.

Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми зазначений в Паспорті Програми відповідно до переліку завдань згідно Додатку. Кошти, отримані за результатами діяльності, використовуються закладом на виконання запланованих заходів Програми.

Комунальне підприємство «Володимирське територіальне медичне об'єднання» Володимирської міської ради має бути включено до мережі головного розпорядника бюджетних коштів та використовувати виділені кошти згідно з планом використання.

Одержувачем коштів є комунальне підприємство «Володимирське територіальне медичне об'єднання» Володимирської міської ради.

## **7. Строки та етапи виконання Програми**

Виконання Програми здійснюватиметься протягом 2026 – 2030 років у межах наявних та залучених матеріально-технічних та фінансових ресурсів. Програма реалізовується в один етап.

## **8. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію роботи щодо виконання Програми здійснює головний розпорядник коштів шляхом аналізу проміжних, щорічних та заключного звітів про результати виконання Програми. Контроль за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів, спрямованих на виконання Програми, здійснює головний розпорядник коштів та уповноважені на це органи відповідно до чинного законодавства України.

Відповідно до ч. 3 ст. 8 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність України» керівник комунального підприємства несе персональну відповідальність за організацію бухгалтерського обліку та забезпечення фіксування фактів здійснення всіх господарських операцій у первинних документах, збереження оброблених документів, реєстрів і звітності.

Заступник начальника управління соціальної та ветеранської політики виконавчого комітету Володимирської міської ради

Алла КУЗЬМИЧ